Bærekraft hos Vigor Industrier

Innledning

Vigor Industrier er en ansatte-eid bedrift som leverer bemanning innen de mekaniske fagene til industrien i Norge. Våre fagarbeidere innen sveis, plate, rør og mekanikk reiser på oppdrag til våre kunder på fastlandet eller til installasjoner på norsk sokkel – samt gjennomfører entrepriser i regi av vårt datterselskap Vigor Verksted på Orkanger.

Vi er 100% klimanøytral fra og med året 2023 og kompenserer for våre uunngåelige CO_2-utslipp ved hjelp av norsk klimaskog plantet av Trefadder[1].

FNs 17 bærekraftmål[2] ligger til grunn for vårt arbeid med bærekraft. Våre valgte mål er:

- *Mål 13: Stoppe klimaendringene*
- *Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst*
- *Mål 5: Likestilling mellom kjønnene*

Ambisjoner og mål

Vi ønsker å gjøre hva vi kan for å nå bærekraftsmålene gitt våre ressurser, muligheter og forutsetninger.

Vårt klimaregnskap følger GHG Protokollens[3] standard med Scope 1 – direkte utslipp, Scope 2 – indirekte utslipp fra energiforbruk og Scope 3 – andre indirekte utslipp.

Hos oss er Scope 1 i hovedsak forbrukt av fossilt drivstoff til våre kjøretøy. Vi benytter disse til personelltransport i forbindelse med arbeid på fastlandet (til/fra kundens lokasjon og flyplass) og til egentransport i forbindelse med entrepriser lokalt i Trøndelag.

Scope 2 er utslipp fra forbrukt elektrisitet og oppvarming. Vi leier næringslokaler av vårt eget datterselskap Vigor Eiendom, og vi har i 2023 skiftet energikilde fra fossil til fornybar når det gjelder oppvarming. Vi har i 2024 gjort en rekke tiltak for å redusere utslipp under Scope 2; vi har skiftet til elektrisk oppvarming i både kontor og verkstedlokalene. Vi har installert solcelleanlegg for egenprodusert strøm – og har lokal fornybar vannkraft når vi ikke produserer nok selv.

Scope 3 er hos oss den største kilden til utslipp – her er våre reiser til/fra våre kunder – en aktivitet som er uunngåelig. Vi har omtrent 1000 flyreiser per år – de aller fleste internt i Norge, men også til/fra Sverige, Danmark og Polen.

FNs bærekraftsmål	Vårt mål
	100% klimanøytral ved hjelp av kompensasjon – fra og med året 2023. <u>Scope 1:</u> Mål om 20% årlig reduksjon frem til det er mulig med klimanøytral transport av personell og utstyr. <u>Scope 2:</u> Netto nullutslipp fra forbrukt elektrisitet/oppvarming fra og med året 2024. Opprinnelsesgaranti for kjøpt elektrisitet (vannkraft). <u>Scope 3:</u> Vi ønsker å vokse i antall ansatte for å sikre økonomisk vekst i vår bedrift. Dette vil kunne medføre flere reiser til/fra våre kunder. Reiseaktiviteten kan vi ikke unngå – og den kompenserer vi for fullt ut - men vi kan ha som mål å gjøre den mest mulig gunstig med tanke på utslipp. Hvem av våre ansatte vi sender hvor avhenger av en rekke kriterier, men vi kan også ta hensyn til klima i våre betraktninger. Vi skal rapportere minst én gang årlig omkring vårt klimaavtrykk på vår nettside og til våre kunder.
	Mål 8 er å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle. Vårt formål som bedrift er å skape vekst og utvikling hos oss. I dette ligger både økonomisk vekst og det å skape og beholde arbeidsplasser. Vi ønsker at alle ansatte ser på oss som en trygg og seriøs arbeidsgiver med god økonomi, ryddige forhold, høy organisasjonsgrad og godt arbeidsmiljø. Våre mål: 1. Sikre økonomisk soliditet og stabilitet ved å skape et årlig overskudd på driften. 2. Vedlikeholde eller øke kompetansen til våre ansatte gjennom kontinuerlig opplæring 3. Øke organisasjonsgraden blant ansatte – mål om 90% organisering innen 2029. 4. Rekruttere yngre arbeidstakere

Vigor Industrier AS
Grønørveien 39
7300 Orkanger
Telefon 72 47 06 50

NO 957 238 475 MVA
www.vigorindustrier.no
post@vigorindustrier.no



Hos oss har alle ansatte like muligheter og rettigheter, og vårt mål er å fremme mangfold, inkludering og likestilling.

Vi har selvsagt lik lønn for likt arbeid. Likestilling mellom kjønnene er en også selvfølge.

Vi har høsten 2024 ansatte fra 9 forskjellige etniske bakgrunner og ser positivt på mangfoldet hos oss.

Vår ledelse/administrasjon har 50%/50% fordeling mellom kjønnene, vårt styre består av 42% kvinnelige styremedlemmer (2 av 5 ordinære deriblant styreleder, 3 av 7 med vara styremedlemmer).

Blant våre fagarbeidere skulle vi ønske situasjonen var like god, men innen våre fag er det fremdeles primært menn som arbeider. Vi imøteser gjerne flere kvinner blant våre fagarbeidere.

Videre arbeid med bærekraft

Når det gjelder klimautslipp, har vi kommet godt i gang med de tiltak vi har sett mulige under Scope 1 og 2. Videre reduksjon av CO_2-utslipp kan være mulige når det gjelder egentransport, men det fordrer utskifting av våre kjøretøy. Vi har to bruksområder: frakt av materialer i forbindelse med oppdrag og frakt av personell til/fra flyplass og arbeidssted/verft.

På markedet i dag er det begrenset med alternativ når det gjelder elektriske varebiler med tilstrekkelig lastekapasitet og mulighet for tunge tilhengere – kombinert med en brukbar rekkevidde. Egentransport skjer ikke bare lokalt, men i hele Trøndelag, og 400 km rekkevidde på vinter er nødvendig. Her vil det muligvis finnes alternativ i fremtiden, men per dags dato er det ingen løsning for oss.

Personelltransport hos oss krever 9-seter, og her finnes det noen alternativ, men igjen er rekkevidden svært begrenset – om vi kun får 100-120km rekkevidde vinterstid passer det ikke vårt bruk. Igjen – vi håper det vil komme alternativ i fremtiden som passer våre krav.

Når det gjelder Scope 2 har vi gjort vesentlige tiltak i vårt datterselskap Vigor Eiendom som kommer Vigor Industrier (og Vigor Verksted) til gode. Installasjon av varmepumper til elektrisk oppvarming, solcelleanlegg, solskjerming og skifte av strømleverandør er tiltak gjennomført i 2024. Vi har for fremtiden kanskje en mulighet for å installere batteribank eller et anlegg for lagring av energi i form av hydrogen – men må vurdere kost/nytte. Vi bruker lokalprodusert strøm fra vannkraft når vi ikke produserer nok strøm selv – og mener vi har gjort hva vi kan for å redusere Scope 2 relaterte utslipp.

Endring av våre utslipp under Scope 3 kan være vanskelig å oppnå i og med at dette er selve kjerneaktiviteten vår. Vi må reise til våre kunder for å gjøre vårt virke. Vi ønsker å vokse som bedrift som kan resultere i en økning i antall flyreiser og utslipp relatert til disse. Vi kompenserer 100% for våre utslipp slik at den mengde CO_2-utslipp som vår aktivitet skaper blir fanget i norsk klimaskog. Vi kan kjøpe flyreiser som med bio-drivstoff til 6-7% høyere pris, men ser ikke det som nødvendig når vi likevel kompenserer ved hjelp av Trefadder. Det skjer en utvikling i retning mer klimavennlige fly, men det tar nok tid før det blir vanlig med fly med fossilfrie drivstoff. Men når det blir et alternativ, vil vi naturligvis benytte det.

Når det gjelder økonomisk og sosial bærekraft er dette en naturlig del av vår daglige drift. Vi vil fortsette vår strategi for vekst samtidig som våre ansatte skal ha det godt hos oss.

Vi er en liten bedrift, men forsøker å gjøre hva vi kan med de forutsetninger og ressurser vi har. Våre kunder, leverandører, ansatte og andre interessenter skal stole på at vi mener alvor når vi snakker bærekraft. Ingen kan gjøre alt, men alle kan gjøre litt – og det er nettopp det vi velger å gjøre.

Orkanger, 18.06.2024

Henrik Øvervik

Daglig leder
Vigor Industrier AS / Vigor Eiendom AS / Vigor Verksted AS / Vigor AS

Referanser:

1) Trefadder: https://trefadder.no/
2) FNs 17 bærekraftsmål: https://fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal
3) GHG Protokollen: https://ghgprotocol.org/